

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

I. A szabályzat hatálya

- A szabályzat hatálya Gomba Község Önkormányzati Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) által alapított GTÜ Közhasznú Nonprofit Kft. (a továbbiakban: gazdasági társaság)*
 - vezető tisztségviselőjére (Ptk. 3:196. §),*
 - felügyelőbizottsági tagjaira,*
 - a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalóira (a továbbiakban: vezető) terjed ki.*
- A gazdasági társaság további munkavállalóira jelen szabályzat hatálya csak akkor terjed ki, ha munkaszerződésük az Mt. 208. § (2) bekezdésében foglalt szabályok alapján került/kerül megkötésre. Ez esetben az ügyvezető jelen szabályzatban foglaltakat értelemszerűen alkalmazza.*
- Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre jelen szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések és az Alapító Okirat előírásainak figyelembevételével az a munkáltatói jogkör gyakorló dönt, akinek hatáskörébe az adott ügy tartozik.*

II. A jogviszony létesítése

- A vezető tisztségviselő tekintetében az alapvető munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, módosítása, megszüntetése, javadalmazás - ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is - megállapítása) a Képviselő-testület gyakorolja. Az alapvető munkáltatói jogok gyakorlása alacsonyabb szintre nem delegálható. Megbízási jogviszonynál a jogviszony létesítése, módosítása, megszüntetése és a díjazás megállapítása minősül alapvető jognak.*
- Az egyéb munkáltatói (megbízói) jogokat a gazdasági társaság okirata szerinti vezető tisztségviselő tekintetében a polgármester gyakorolja.*

III. Javadalmazás

- Egy természetes személy, mint ügyvezető legfeljebb egy, a 2009. évi CXXII. törvény 1. § a) pontja alapján köztulajdonban állónak minősülő gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízás valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.*
- A gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselőnek minősülő munkavállaló tekintetében a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra és a felmondási idő mértékére az alábbi rendelkezések irányadóak:*
 - a végkielégítésre való jogosultság az Mt-ben szabályozott feltételektől nem térhet el,*

- b) *a munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem érve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze,*
 - c) *munkáltatói felmondás esetén a felmondási tilalom, a felmondás ideje és indokolása, illetve további kérdések kapcsán az Mt. 65. § (3) bek. c. pont, 66. § (1)-(6) bekezdés, továbbá a 68. § (2) bekezdés előírásait alkalmazni nem kell.*
8. *A vezető alaphérének emeléséről, illetve jutalomban részesítéséről a Képviselő-testület évente a gazdasági évet lezáró beszámoló elfogadásával egyidejűleg dönthet. A Képviselő-testület az emelés mértékének meghatározásakor figyelembe veszi az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságra irányadó bérfelvezetés mértékét.*
 9. *A vezető alaphérének felül csak akkor és olyan mértékben, illetve azon időszak alatt jogosult cafetéria juttatásra, ahogy erre az adott társasággal teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók jogosultak. A tárgyévi cafetéria juttatásra való jogosultságról a Képviselő-testület a költségvetési rendeletének elfogadása előtt dönt.*
 10. *A vezető költségtérítése az Mt. 51. §-ának megfelelően történik.*

IV. A felügyelőbizottsági tagok tiszteletdíjának megállapítása

11. *A felügyelőbizottság elnöki tisztségét betöltő személy díjazása a tagokét meghaladó mértékű lehet.*
12. *A felügyelőbizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.*

V. Záró rendelkezések

13. *A díjazásra vonatkozó javaslatokat a polgármester terjeszti a Képviselő-testület elé, és ugyancsak ő jogosult a szabályzat hatálya alá tartozó kérdésekben az adott jogviszonnyal összefüggő iratok (pl.: munkaszerződés) aláírására.*
14. *Amennyiben jelen szabályzat módosításra, illetve megváltoztatásra kerül, azt az elfogadástól, illetve módosítástól számított 30 napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. A letétbe helyezésről a gazdasági társaság ügyvezetője köteles gondoskodni.*
15. *Jelen szabályzat a Gomba Község Önkormányzata Képviselő-testületének elfogadásával lép hatályba.*
16. *E szabályzat a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek alkalmazása szempontjából olyan munkáltatói kötelezettségvállalásnak minősül, amely a hatálya alá tartozó vezetők terhére módosítható vagy azonnali hatállyal felmondható, ha a munkáltató körülményeiben a szabályzat elfogadását (közlését) követően olyan lényeges változás következne be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna.*

Ezen szabályzatot Gomba Község Önkormányzati Képviselő-testülete 59/2015. (II. 26.) számú határozatával hagyta jóvá.

Gomba, 2015. február 26.

*Lehota Vilmos
polgármester*